



# 华纳媒体 员工隐私政策

## （“政策”）

生效日期 - 2022 年 4 月

### 引言

华纳媒体有限责任公司及其广大关联公司（以下统称为“**华纳媒体**”、“**我们**”或“**我方**”）致力于践行公平的数据保护实践，包括在处理我们的职工（无论是全职还是固定期限职工）、实习生和学徒（统称为“**员工**”）的信息时，也是如此。您可以通过访问我们的控制者和关联机构网站（<https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/>）来了解更多关于华纳媒体关联公司的信息。

本政策旨在通知员工，华纳媒体在使用可能持有员工相关的信息方面的做法。

### 1. 定义

**控制者**是指有权决定处理个人信息的目的和方式的华纳媒体实体（可通过访问我们的控制者和关联机构网站（<https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/>）获得控制者名单）。雇用您的华纳媒体实体始终是您个人信息的控制者。根据特定的处理活动（见下文），某些特定的个人信息可能有多个控制者（例如，如果出于业务规划目的将您的个人信息与母公司共享，则该母公司也可能成为此数据处理的控制者）。如果您对谁是您的个人信息控制者有任何疑问，请通过下文第 7 条中列出的联系方式与我们联系。

**个人信息**是指由我们处理的，可直接或间接地识别、涉及、描述或能够与个人相关联，或可以合理地与个人联系起来的任何数据或信息。

**处理**是指华纳媒体对个人信息采取的任何行动，如收集、查看、访问、记录、组织、分析、存储、修改、使用、披露或删除个人信息和/或任何适用法律规定的其他行动。

**敏感个人信息**是指需要法律高度保护的个人信息。特别是，本政策中的敏感个人信息包括根据《通用数据保护条例》（GDPR）和其他适用的数据保护法律和/或法规被认定为特殊个人数据类别的所有信息。敏感个人信息可能包括揭露个人种族或民族血统、政治观点、宗教或哲学信仰、工会成员资格的个人信息；用于识别唯一一个人而处理的基因数据和生物特征数据；有关健康、性生活或性取向的数据；与刑事定罪和犯罪或相关安全措施有关的个人信息；以及在适用法律要求的特定司法管辖区中的密码和财务信息（如银行账户，或信用卡或借记卡，或其他支付工具的详细信息）。

### 2. 个人信息处理的目的和法律依据

必要时，且在法律允许的范围内，我们将出于以下目的处理员工的个人信息：

(i) 与您订立和履行任何合同；维持、管理或终止任何合同关系；使您能够履行与您的工作或其他目的相关的任何服务；或在必要时履行与您请求我们提供的服务或利益相关的任何服务，特别是：

- 管理工资和福利以及缺勤、补偿和费用管理；
- 管理我们的人员，例如，入职和离职管理以及绩效管理；
- 使您可以享受华纳媒体和其他供应商提供的医疗保险、养老金计划和其他福利，包括职工调动、旅行和/或重新安置（包括移民援助）管理。某些福利可能要求您提供有关家庭成员、伴侣或近亲属的个人信息，在此情况下，在向我们提供他们的个人信息之前，您必须通知他们并征得其本人的同意（如果适用法律有此要求）。
- 权利管理和信贷配置（如适用）；以及
- 专业旅行（包括酒店住宿）和相关保险的安排。

(ii) 为履行法律义务，包括：

- 从工资中扣除税款和社保费用，并根据法律要求向税务和社会保障机构提供所需信息；
- 管理法定病假工资和产假/陪产假/育儿假工资；
- 进行强制性职工关系敬业度活动；
- 对工作权利进行必要的检查；以及
- 开展或获得职业健康和安全以及必要的医疗评估。

(iii) 为了下文所列的我们的合法利益（您的数据保护权利不会凌驾于这些利益），或者在您已经根据某些司法管辖区的适用法律要求下给予同意：

- 发展我们的员工—例如，培训和领导力发展、继任管理、奖项认可、企业社会责任活动、职工调查和职工沟通；
- 规划我们的业务，包括继任计划、重组和结构调整、办公地点规划、业务和人力资源报告以及员工统计分析、促销计划、推销、申请奖项和其他专业认可、合作举办或参与行业倡议、申请娱乐行业奖励（如适用）、出席和组织专业活动或促销活动、任何与灾难恢复、备份和日常业务连续性有关的活动以及记录/存档任何企业经营活动和任何文件（包括合同、电子邮件、作品或营销创意）；
- 开发、委托、制作、出版、发行、推广和商业化我们的作品、游戏和/或其他视听内容（如适用）；
- 储存和归档我们的作品、游戏和/或其他视听内容（如适用）；
- 保护我们的合法商业利益和合法权利。这包括（但不限于）与法律索赔、合规、监管、审计、调查和管束目的有关的使用（包括与法律程序或诉讼有关的此类信息的披露，或执法部门或其他相关第三方要求的披露），以及与道德和合规政策有关的处理，如商业行为准则和相关报告工具；

- 根据我们的政策，管理我们的设备、设施、知识产权和电子平台的性能和安全。这包括管理访问权限、管理和控制建筑物和区域的访问，包括访问日志、监控对信息安全和其他华纳媒体政策的遵守情况、操作 CCTV 和其他记录软件和系统，以及在当地法律允许的情况下，根据相关政策，使用个人信息进行调查和纪律处分；
- 确保我们的员工、非职工和访客的安全，并提供保护；
- 提供通信服务，如电子邮件、电话和互联网的接入；
- 开展沟通和敬业度活动，包括向员工发送内部通信（包括在危机期间与职工的沟通和提醒）、员工折扣、忠诚度或亲和力计划，以及获得促销、竞赛和公司产品的机会、管理活动的参与，以及处理紧急联系信息；
- 发布内部目录、图表并提供其他内部沟通工具。这包括您在任何内部公司介绍中提供的信息（包括您的照片，如果符合适用法律且得到允许的话）；
- 根据适用的法律，分析和监测全体员工的多样性（如适用）。这包括，例如，遵守平等就业机会法；
- 获得保险和处理索赔；
- 开展职工调查和聘请第三方进行职工调查；以及
- 处理与您参与的招聘或入职活动相关的个人信息，包括简历审查、面试、利益冲突、相关审查和背景调查（在法律允许的情况下）以及申请签证/工作许可（如适用）。

(iv) 在您同意的情况下，如：

- 根据您的要求，向第三方提供参考信息；
- 在法律要求您同意的情况下，进行某些审查和背景调查；以及
- 我们向您征求的任何其他同意中所描述的处理。

如果任何上述目的涉及到敏感个人信息的处理，这将只在适用法律允许的情况下进行，例如，因为您已经明确和自由地作出同意（可能是书面同意），因为您已经明确公开了个人信息、因为我们由于适用的就业或社会保障法律而必须进行处理，或者因为这种处理中存在重大的公共利益。

如果此种处理涉及监控活动，任何此类监控、拦截或调查活动将按照治理安排进行，以确保符合适用法律（如果适用法律允许此类监控活动）和内部政策。在允许的情况下，其中一些处理可能是秘密的或专门针对特定员工的。只有在特殊情况下才会发生这种情况，通常是对个人行为有所顾虑或怀疑其涉嫌犯罪活动。所收集到的任何个人信息可能会被用来确定事实，并作为任何潜在/后续的法律、刑事或纪律诉讼/行动的证据。还可能出于业务连续性目的使用监控，包括监控员工缺席或离职情况。

### 3. 所收集个人信息的类型和来源

我们通常会直接向员工收集个人信息，并收集向您要求的或您以其他方式提供的个人信息，以作为您就职的一部分，包括联系信息（如地址、电话号码和电子邮件地址）和财务信息（如银

行账户信息)。作为您就职的一部分,我们还可能创建您的个人信息,如您的绩效、技能和经验记录、工资信息和缺勤记录。然而,在法律允许的范围内,并在为实现处理目的所需的情况下,华纳媒体可能从其他来源收集个人信息(在适用法律允许的情况下),包括但不限于:

- 政府组织、医疗机构和福利机构,例如,帮助识别已经寻求或需要哪些福利以确保符合税法所需的信息;
- 业务合作伙伴和服务供应商,如提供培训和任何其他相关活动的公司、提供背景调查的公司、电话公司和出租车公司。这可能包括您的培训详情、任何背景或审查中包含的详情以及您使用我们服务供应商的详情;
- 员工主管和同事或提名的推荐人;以及
- 可能发布在互联网或刊登在报纸等上的公开信息,用于调查或审查,或以其他方式提请我们注意。

#### 4. 数据保留

华纳媒体仅在处理个人信息所需的时间内持有您的个人信息。这意味着数据保留期限将根据个人信息的类型和我们持有该个人信息的原因而有所不同。

通常情况下,我们会在您与我们的劳动关系存续期间(除非适用法律规定了更短的保留期限)以及劳动关系终止后的一段时间内保留您的个人信息。我们制定了详细的内部保留政策,根据我们的法律义务以及是否存在保留个人信息的商业需求,对不同类别的个人信息规定了不同的保留期限。我们将在保留期过后,以安全的方式删除您的个人信息,除非在适用法律允许的情况下,有必要出于发起、行使或辩护法律索赔的目的而保留该个人信息。欲了解更多有关适用保留期的信息,请您使用下文列出的联系方式联系您的控制者。

#### 5. 传输、共享和披露个人信息

华纳媒体可能会与分布在世界各地,尤其是位于华纳媒体有限责任公司所在的美国的第三方或华纳媒体集团公司分享员工的个人信息。[您可以通过访问我们的控制者和关联机构网站\(https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/\)](https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/)来了解更多关于华纳媒体各公司的信息。每当我们需要将个人信息传输到英国、瑞士、欧洲经济区(EEA)、中国大陆或任何限制数据传输的国家之外时,我们都会通过使用适当的数据传输机制来确保采取适当的保障措施,例如由适用的司法管辖区(如欧盟委员会)采用经批准的标准合同条款、国际数据传输认证、行为准则或约束性公司规则来做出充分性认定。

员工可以通过发送邮件至 [WMPrivacy@warnermedia.com](mailto:WMPrivacy@warnermedia.com) 联系我们,以获得更多关于我们在将其个人信息转移到英国、瑞士、欧洲经济区或其他可能需要采取传输机制的司法管辖区之外时所依赖的传输机制的信息。

- **华纳媒体各公司内部的数据共享**

所有华纳媒体实体都是华纳媒体国际运营集团的一部分。华纳媒体集团的所有成员之间相互支持、互动，以开展业务并制定集团范围内战略。在有法律依据的情况下，任何华纳媒体集团的任何一家公司都可以在全球范围内访问某些个人信息（如企业名录信息）。其他个人信息将由您的直线经理、当地人力资源团队的职工以及法律、合规、财务和人力资源共享服务团队在相关、必要和法律允许的情况下进行处理。其中一些职工和 IT 系统可能位于您所在的国家之外，包括美国。所有访问都要遵守根据适用的华纳媒体政策建立的数据安全措施和内部控制，并且仅限于与相关合法目的的相关和相称的内容。

出于集团报告、法律、管理和监管目的，华纳媒体集团公司之间会共享某些个人信息，包括姓名、职工编号和身份证件号码、出生日期、性别、职位信息和工资信息。[您可以通过访问我们的控制者和关联机构网站 https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/](https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/) 来了解更多关于华纳媒体各公司的信息。

- **控制变更**

如果我们经历业务转型（例如合并、收购、破产、重组或出售我们的全部或部分资产），或者与潜在业务交易相关的尽职调查过程，我们可能会披露、出售或转让所收集和维持的信息，作为该交易的一部分。如果此类转让受到适用法律的额外限制，我们将遵守此类限制。

- **与第三方共享数据**

华纳媒体需要与第三方合作，以全方面运行业务。如有必要进行上述第 2 节中列出的处理活动，华纳媒体将与以下第三方共享个人信息：

- (i) 帮助华纳媒体开展业务活动的**第三方服务供应商**，例如，IT 供应商（资源和支持）、培训供应商、安保公司、福利供应商、薪资和其他人力资源相关服务供应商、旅游/活动/通信公司、酒店和运输公司等，以及任何顾问（如律师、会计师、审计师等）和保险公司；
- (ii) **商业伙伴**，如活动合作伙伴、联合制作人、广播公司、被许可方、分销商和颁奖组织者；以及
- (iii) **其他相关第三方**，如记者、专业组织、行业团体、公共/政府机构或当局、执法部门、紧急联系人和服务机构或华纳媒体或其部分业务的潜在购买者以及这些潜在购买者的顾问。

## 6. 员工权利和强制处理

根据适用法律的规定，员工有权**访问**其个人信息；**纠正（或更新）、删除或限制**（取消任何正在进行的）对其个人信息的处理；有权以结构化、常用和机器可读的（**便携的**）格式获得他们向我们提供的个人信息，并有权要求我们将该个人信息分享（**可携带性**）给另一个控制者。

此外，在某些情况下，员工可能有权**反对处理**他们的个人信息（特别是在我们不必为满足合同或其他法律要求而处理个人信息的情况下）。在华纳媒体征求您同意的情况下，您有权随时通过以下联系方式与您的控制者联系，**撤回您做出的同意**。

根据适用法律的规定，员工也可以有权**不接受某些完全自动化的决定**。

上述权利并不总是适用，或者可能会受到 GDPR 或适用法律的限制。在某些情况下，华纳媒体可能会出于这些原因而不对您的请求采取行动。华纳媒体在回应您提出的任何请求时，将告知您我们所依据的相关豁免。

如果您不满意华纳媒体回应您请求的方式或我们处理您的个人信息的方式，您也有权向您居住地、工作地或您认为的违规发生地的当地数据保护机构投诉，并有权向法院提起诉讼。

我们将告诉您对哪些个人信息的收集是强制性的，这将包括履行我们与您的合同所必需的个人信息，以及检查您的工作权利和管理您的绩效所需的信息。在适用法律允许的情况下，未能提供此类信息可能会违反您与我们之间的协议，并可能产生纪律处分后果。员工还必须报告强制性个人信息的任何变更情况（特别是对您的银行账号和联系方式的任何变更）。对于某些选择性提供的个人信息，例如紧急联系人的详细信息，如果您拒绝提供此类信息，有可能会产生一些不利后果。

## **7. 联系您的控制者**

要行使上述第 6 节中所列的任何权利，或者如果您对华纳媒体处理您的个人信息的方式有任何疑问或疑虑（或对本政策有任何疑问），或者您想要联系您的控制者或控制者的数据保护官（DPO），请发送电子邮件至 [WMPrivacy@warnermedia.com](mailto:WMPrivacy@warnermedia.com)。您也可以通过联系您当地的人力资源团队提出您的疑问或疑虑，但发送邮件至上述电子邮箱会更好地将您的疑问传达给我们的隐私团队。

数据保护官：

Susan Rohol  
4000 Warner Blvd.  
Burbank, CA 91522  
USA

## **8. 对本政策的修改**

华纳媒体有权随时修改本政策。在法律要求的范围内，我们将会把对本政策所作的变更传达给员工，并征求任何额外的同意（在适用情况下）。